

Аналитическая справка о результатах анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников ГАПОУ «НГТК» по укрупненным группам специальностей 44.00.00 Образование и педагогические науки

Период: 2024–2026 учебный год

Специальности: 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах

1. Общие положения В рамках регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности ГАПОУ «НГТК» ежегодно проводит анкетирование работодателей. Цель процедуры — определение уровня профессиональной подготовки обучающихся и выпускников, а также изучение степени удовлетворенности партнеров качеством образовательных услуг.

Анкетирование является формой контроля выполнения требований законодательства РФ в области образования. Работодатели выступают активными участниками образовательного процесса, и их мнение имеет существенное значение для оценки качества подготовки, планирования мероприятий по повышению эффективности и конкурентоспособности колледжа.

2. Характеристика выборки. В анкетировании 2024–2026 учебного года приняли участие 27 представителей работодателей. В выборку вошли руководители подразделений, педагоги и методисты профильных организаций г. Новокуйбышевска, г. Чапаевска, г. Самары и Волжского района Самарской области.

Ключевые партнеры-респонденты:

- ГБОУ ООШ № 9, 3, 11, 12, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 4, 6 г.о. Новокуйбышевск;
- ГБОУ СОШ № 1 СП «Детский сад № 9 «Гнездышко» г.о. Чапаевск;
- МАУ «ДЦ Березки» г.о. Новокуйбышевск;
- МБДОУ «Детский сад № 96» г.о. Самара;
- Школа В. Подстепновка и другие.

3. Результаты анкетирования

№	Показатель качества	Удовлетворены	Частично удовлетворены	Не удовлетворены
1	Длительность сотрудничества (более 3 лет)	87%	—	—
2	Востребованность специалистов на рынке труда	Высокая	—	—
3	Уровень теоретической подготовки	85%	13%	2%
4	Уровень практической подготовки	82%	15%	3%
5	Профессиональные качества	68%	28%	4%
6	Коммуникативные качества	87%	11%	2%
7	Дисциплина и исполнительность	81%	17%	2%
8	Владение методикой, ИКТ и внеурочной работой	77%	19%	4%

Ключевые выводы по результатам опроса:

- **Стабильность партнерства:** 87% респондентов сотрудничают с колледжем более 3 лет, что свидетельствует о высоком уровне доверия и взаимовыгодных отношениях.
- **Востребованность:** Работодатели подтверждают высокую потребность в выпускниках ГАПОУ «НГТК» на региональном рынке труда.
- **Сильные стороны подготовки:** Наибольшее одобрение вызывают теоретическая (85%) и практическая (82%) подготовка, а также коммуникативные навыки (87%) и дисциплина (81%) выпускников.

- **Зоны роста:** Наименьшие показатели удовлетворенности зафиксированы по профессиональным качествам (68%) и владению современными методиками, ИКТ и организацией внеурочной работы (77%).

4. Рекомендации по совершенствованию образовательного процесса.

Для устранения выявленных дефицитов и дальнейшего повышения качества образования администрации и педагогическому коллективу ГАПОУ «НГТК» рекомендуется:

1. **Усилить практико-ориентированный компонент:** внедрить в учебные планы 2025–2026 учебного года дополнительные модули по решению реальных педагогических кейсов на базе стажировочных площадок партнеров.
2. **Актуализировать блок ИКТ и методик:** провести серию мастер-классов и семинаров с привлечением IT-специалистов и методистов ведущих школ региона по использованию цифровых образовательных ресурсов и современных педагогических технологий.
3. **Развивать профессиональные компетенции:** организовать на базе колледжа центр наставничества, где опытные педагоги базовых школ будут курировать студентов выпускных курсов в части формирования индивидуального педагогического стиля.
4. **Формализовать обратную связь:** внедрить ежеквартальные микро-опросы работодателей по качеству прохождения практики студентами для оперативной корректировки программ.
5. **Расширить базу практик:** включить в перечень партнеров новые частные образовательные центры и учреждения дополнительного образования для диверсификации опыта выпускников.

5. Заключение Внутренний мониторинг подтверждает, что в ГАПОУ «НГТК» осуществляется тесное стратегическое сотрудничество с работодателями, что позволяет реализовывать образовательные программы в строгом соответствии с ФГОС СПО. Выпускники колледжа получают качественное образование, удовлетворяющее базовые потребности рынка труда, и являются конкурентоспособными специалистами. Выявленные зоны роста носят точечный характер и могут быть устранены в рамках плановой методической работы в 2025–2026 учебном году.