



План работы

Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
3. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников 2027 года
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников.
5. Организация точечной работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящихся под риском занятости и завершающих службу в армии по призыву, по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности Центра карьеры (далее – ЦК).

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Подписание дополнительного соглашения к Соглашению о сотрудничестве с управляющим центром занятости населения в части реализации методических рекомендаций по оценке риска не трудоустройства студентов и получения мер государственной поддержки	Август	Бутюгина Ю.А. Косова Е.В.	– Дополнительное соглашение, закрепляющее совместный порядок действий по оценке рисков не трудоустройства обучающихся и их сопровождение с их использованием мер государственной поддержки подписано
1.2	Формирование и утверждение плана работы, ЦК на учебный год. Организация функционирования «горячей линии» подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Балабашина М.С. Класные руководители Техник программист	
1.3	Актуализация раздела на сайте ПОО в контакте ЦК	Сентябрь-Октябрь	Техник-программист	Актуализация раздела на сайте колледжа и информирование студентов о возможности ЦК
1.4	Организации групповых чатов в ПОО по вопросам содействия трудоустройству выпускников.	Сентябрь-Октябрь	Класные руководители Техник программист	Мессенджеры функционируют
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: Презентация АИС - возможности и инструменты.	Сентябрь-декабрь	Балабашина М.С. Класные руководители	Информированность выпускников о трудоустройстве и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.2	Организация, координация и контроль: - регистрация в АИС студентов-выпускников по внесению, а АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов -выпускников 2026 года	Сентябрь-декабрь	Балабашина М.С. Классные руководители	Информированность выпускников о трудоустройстве и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.3	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Балабашина М.С. Классные руководители Работники ЦЗН	Информированность выпускников о трудоустройстве, и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.4	Проведение ряда мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости.	Сентябрь-июнь	Классные руководители Директор ЦЗН Косова Е.В. Балабашина М.С.	Информирование студентов-выпускников о мерах социальной поддержки молодых специалистов.
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь	Балабашина М.С	
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из студентов-выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь	Балабашина М.С	Сопровождение и продвижение резюме выпускников
2.7	Обучение студентов и выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации для прохождения эффективных собеседований с работодателями.	В течение года	Балабашина М.С. Классные руководители Психолог Костригина Н.В.	Студенты и выпускники владеют навыками деловой коммуникации, составление резюме.
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2027 года	Сентябрь-июнь	Балабашина М.С. Классные руководители	– Актуальная база студентов-выпускников 2027года в АИС
2.9	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС-презентация АИС-возможности и инструменты студентам-выпускникам, регистрация в АИС студентов-выпускников,	Сентябрь-декабрь	Балабашина М.С. Свириденко Н.П.	Регистрация и формирование базы студентов выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1			
3. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников 2027 года				
3.1	Обеспечение студентов -выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль-март	Балабашина М.С. Классные руководители Техник-программист	Информированность выпускников о возможностях системы АИС «Трудовые курсы». Формирование умений и навыков самостоятельной работы в системе АИС. Информированность выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях.
3.2	Организация размещения, актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа в России»)	В течение года	Классные руководители Преподаватели спец.дисциплин	Информированность выпускников о возможностях системы АИС «Трудовые курсы». Формирование умений и навыков самостоятельной работы в системе АИС. Информированность выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях.
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях, днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятия, мастер классов, тренингов, семинаров, круглых столов с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости.	Сентябрь-июнь	Балабашина М.С. Специалист ЦЗН Социальные партнеры Костенко И.В. Представители Администрации города по вопросам предпринимательской деятельности.	Студенты-выпускники приняли участие в ,организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам предпринимательской деятельности.
3.4.	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах	Сентябрь-июнь	Балабашина М.С. Специалист ЦЗН	Студенты-выпускники приняли участие в, организованных

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей		Социальные партнеры Костенко И.В. Представители Администрации города по вопросам предпринимательской деятельности.	совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам предпринимательской деятельности.
3.5.	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, само занятости, правовой поддержке и налогового законодательства.	Сентябрь-май	Балабашина М.С. Специалист ЦЗН Социальные партнеры Костенко И.В. Представители Администрации города по вопросам предпринимательской деятельности.	Студенты-выпускники приняли участие в, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам предпринимательской деятельности.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Организация и проведение по мотивированию студентов -выпускников к трудовой занятости по профессии с участием представителей работодателей.	В течение года	Балабашина М.С. Представители предприятий ОПК Социальные партнеры	Информированность студентов о официальном трудоустройстве
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК.	В течение года	Юрист колледжа Костенко И.В.	Информированность о правилах подписания договоров.
4.3	Включение в образовательные программы доп.модулей и компетенций под запрос работодателей, в том числе необходимые на предприятиях ОПК.	В течение года	Костенко И.В. Предприятия ОПК Социальные партнеры ПОО	Информированность о правилах подписания договоров.
4.4.	Организация работы по маршрутизации выпускников на предприятия ОПК	В течение года	Балабашина М.С. Костенко И.В. Представители предприятий ОПК	Информированность о правилах подписания договоров.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.5	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так И РАБОТОДАТЕЛЕЙ о возможности заключения договоров о целевом обучении.	В течение года	Елисеева М.П. Топоренкова Т.Н. Макарова С.П. Классные руководители Соц.партнеры	Потенциальные работодатели разместили предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России»
4.6	Участие выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых предприятиями ОПК Самарской области.	В течение года	Балабашина М.С. Костенко И.В. Классный руководитель	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках вакансий.
5. Организация точечной работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящихся под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву, по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Формирование списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства в т.ч. ОВЗ и инвалиды.	<u>Выпускники 2024-</u> декабрь 2026; <u>Выпускники 2025-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; <u>Выпускники 2026-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; <u>Выпускники 2027-</u> февраль 2027 - июнь 2027 В течении года.	Балабашина М.С.	Адресная работа с выпускниками находящихся в риске не трудоустройства. Профориентационная работа о возможности получения дополнительного профессионального образования с целью быть востребованными специалистами на рынке труда. Информированность о плюсах обучения по целевому договору.
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами/выпускниками	В течение года	педагог-психолог Костригина Н.В.	– Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Оказание психологической помощи и консультаций.	В течение года	Балабашина М.С. педагог-психолог Костригина Н.В.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.4	Информирование студентов/ выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Балабашина М.С. Классные руководители	
5.5	Оказание правовой помощи студентам/выпускникам, в т.ч. обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Балабашина М.С. Бутюгина Ю.А. Костенко И.В.	– Студентам/выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки
5.6	Предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки.	В течение года	Техник-программист	Информированность по вопросам трудоустройства.
5.7.	Оказание психологической поддержки по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы.	В течение года	Костригина Н.В.	Консультирование по преодолению негативного состояния, связанного с затруднением при поиске работы. В течение года
5.8.	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий.	В течение года	Балабашина М.С.	Ознакомление со списками вакансий. Информированность о правилах составления и размещения резюме. Правила пользования сайтами для размещения резюме.
5.9.	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России» участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»		Пономарева К.В.	На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших желание найти или поменять работу.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.	Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ			
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2026</u> - ноябрь – декабрь 2026; <u>Выпускники 2027</u> - июнь 2027	Балабашина М.С. Свириденко Н.П. Руководители ОП Социальный педагог Жаркова О.И. Костенко И.В.	Анализ и корректировка фактического выпуска.
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025, 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Балабашина М.С. Свириденко Н.П. Руководители ОП Социальный педагог Жаркова О.И. Костенко И.В.	Анализ и корректировка фактического выпуска.
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2027г. июнь 2027г	Балабашина М.С. Свириденко Н.П. Руководители ОП Социальный педагог Жаркова О.И. Костенко И.В.	Анализ и корректировка фактического выпуска.
6.4.	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2027 г. включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.	По графику Мин. Просвещения РФ	Балабашина М.С. Свириденко Н.П. Руководители ОП Социальный педагог Жаркова О.И. Костенко И.В.	Анализ и корректировка фактического выпуска

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с предствлением успешной практики в рамках деятельности ЦК				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦК в чек-лист мероприятий по содействию занятости выпускников.	Декабрь 2026 Май- июнь 2027	Балабашина М.С. Елисеева М.П. Топоренкова Т.Н. Макарова С.П.	Информированность выпускников с ОВЗ и инвалидов с требованиями предъявляемыми организациями. Исследование рынка труда с целью выявления рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью.
7.2.	Взаимодействие с образовательной организацией с работодателями и сотрудниками ЦЗН	Ноябрь -май	Балабашина М.С. Косова Е.В. Костенко И.В.	Информированность выпускников и их родителей о трудоустройстве.
7.2	Презентация успешной практики трудоустройства с демонстрацией достигнутых показателей занятости	Декабрь 2026	Елисеева М.П. Топоренкова Т.Н. Балабашина М.С. Макарова С.П.	Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2026-2027 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 70 ≥ 60 ≥ 72 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	

4	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК			
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:			
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ			
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027г.; - студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100
2.2	Доля студентов-выпускников 2027г., получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года.	%	100
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК			
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10

3.2	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО
3.3	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО
3.4	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.	не менее 1-го
3.5	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателей на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников			
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х
4.3	Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках трудоустройства, проводимых Министерством труда, по квоте БЦК	%	100
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.	не менее 1-го
4.5	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.	не менее 1-го
4.6	Доля студентов/выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России» по квоте БЦК.	%	100
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг, находящиеся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.			

5.1	Доля выпускников находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых реализуется карьерное сопровождение.	%	100	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	