

государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Самарской области
«Новокуйбышевский гуманитарно-технологический колледж»
(ГАПОУ «НГТК»)



**Положение
об антикоррупционной политике ГАПОУ «НГТК»**

1. Общие положения
2. Принципы антикоррупционной деятельности
3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие
4. Обязанности должностных лиц, входящих в состав Комиссии по противодействию коррупции
5. Основные обязанности работников ГАПОУ «НГТК», связанные с предупреждением и противодействием коррупции
6. Перечень основных реализуемых в ГАПОУ «НГТК» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур
7. Оценка коррупционных рисков
8. Информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции
9. Внесение изменений и контроль

г. Новокуйбышевск, 2026

ГАПОУ «НГТК»	Положение об антикоррупционной политике ГАПОУ «НГТК»	Стр.2 из 9
	Разработали: Свириденко Н.П., Лисевич Т.А., Бутюгина Ю.А.	Редакция 2

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Новокуйбышевский гуманитарно-технологический колледж» (далее - ГАПОУ «НГТК» или Учреждение) представляет собой систему принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Правовую основу Антикоррупционной политики ГАПОУ «НГТК» составляют:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ № 273-ФЗ);
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Закон Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области» (далее - Закон Самарской области № 23-ГД.);
- Постановление Правительства Самарской области от 15.12.2025 № 784 «О комитете по противодействию коррупции Самарской области».

Настоящая Антикоррупционная политики ГАПОУ «НГТК» разработана с учетом «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанных во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015/0.>

1.3. Основные меры по предупреждению коррупции:

- назначение ответственных за профилактику коррупции;
- сотрудничество с правоохранительными органами и Комитетом по противодействию коррупции Самарской области;
- внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в Учреждении;
- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение поддельных документов и неофициальной отчетности.

1.4. Реализацию Антикоррупционной политики осуществляет Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по противодействию коррупции). Члены Комиссии по противодействию коррупции, в пределах своих полномочий и компетенции, несут ответственность за профилактику коррупционных правонарушений.

Деятельность Комиссии по противодействию коррупции регламентируется настоящей Политикой, положением о Комиссии по противодействию коррупции, утверждаемым приказом директора образовательной организации.

ГАПОУ «НГТК»	Положение об антикоррупционной политике ГАПОУ «НГТК»	Стр.3 из 9
	Разработали: Свириденко Н.П., Лисевич Т.А., Бутюгина Ю.А.	Редакция 2

1.5. Используемые понятия соответствуют ст. 1 ФЗ № 273-ФЗ, а также ст. 2 Закона Самарской области № 23-ГД:

- коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

- противодействие коррупции - деятельность органов власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

- взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

- конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или

ГАПОУ «НГТК»	Положение об антикоррупционной политике ГАПОУ «НГТК»	Стр.4 из 9
	Разработали: Свириденко Н.П., Лисевич Т.А., Бутюгина Ю.А.	Редакция 2

может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации (кроме того, у педагогических работников - между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся).

- личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, т.ч. имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и/или для третьих лиц, в т.ч. лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестра, а также братья, сестра, родители, дети супругов и супруги детей), а также физических и/или юридических лиц, с которыми работник (представитель организации) и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Принципы антикоррупционной деятельности

2.1. Система мер противодействия коррупции ГАПОУ «НГТК» основывается на следующих ключевых принципах:

2.1.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

2.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

2.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

ГАПОУ «НГТК»	Положение об антикоррупционной политике ГАПОУ «НГТК»	Стр.4 из 8
	Разработали: Свириденко Н.П., Лисевич Т.А., Бутюгина Ю.А.	Редакция 2

может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации (кроме того, у педагогических работников - между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся).

- личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, т.ч. имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и/или для третьих лиц, в т.ч. лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестра, а также братья, сестра, родители, дети супругов и супруги детей), а также физических и/или юридических лиц, с которыми работник (представитель организации) и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Принципы антикоррупционной деятельности

2.1. Система мер противодействия коррупции ГАПОУ «НГТК» основывается на следующих ключевых принципах:

2.1.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

2.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

2.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

ГАПОУ «НГТК»	Положение об антикоррупционной политике ГАПОУ «НГТК»	Стр.5 из 8
	Разработали: Свириденко Н.П., Лисевич Т.А., Бутюгина Ю.А.	Редакция 2

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГАПОУ «НГТК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.1.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

2.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности недренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ГАПОУ «НГТК», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. Основные обязанности работников ГАПОУ «НГТК», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Работники ГАПОУ «НГТК» обязаны:

- 4.1.1. воздерживаться от коррупционного поведения;
- 4.1.2. не позднее 3 рабочих дней уведомлять директора и Комиссию о:
 - склонении работника к коррупции
 - ставших известных коррупционных правонарушениях;

Порядок уведомления определяется отдельным локальным актом ГАПОУ «НГТК»

4.1.3. уведомлять о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления о определяется отдельными локальными актами ГАПОУ «НГТК» (общий порядок, порядок при осуществлении закупок).

4.1.4. соблюдать запреты и ограничения, установленные законодательством.

4.2. Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре

ГАПОУ «НГТК»	Положение об антикоррупционной политике ГАПОУ «НГТК»	Стр.6 из 8
	Разработали: Свириденко Н.П., Лисевич Т.А., Бутюгина Ю.А.	Редакция 2

работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ (за совершения правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей).

5. Перечень основных реализуемых в ГАПОУ «НГТК» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур

направление	мероприятие
нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	- принятие и актуализация антикоррупционной политики, кодекса этики и иных локальных нормативных актов в сфере антикоррупционной политики; - оформление деклараций о конфликте интересов отдельными категориями работников; - введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», и т. п.); - введение порядка уведомления о получении подарков; - введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки; - введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников - проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
информирование работников	- проведение информационных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур; - осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной	- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; - проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

ГАПОУ «НГТК»	Положение об антикоррупционной политике ГАПОУ «НГТК»	Стр.7 из 8
	Разработали: Свириденко Н.П., Лисевич Т.А., Бутюгина Ю.А.	Редакция 2

политики организации	
оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	- взаимодействие с Комитетом по противодействию коррупции Самарской области; - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции; - закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.

В ГАПОУ «НГТК» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий (план работы комиссии по противодействию коррупции).

6. Оценка коррупционных рисков

6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГАПОУ «НГТК» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

6.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

6.3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе (не реже 1 раза в два года).

6.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

* представить деятельность Учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

* выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

* для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным

ГАПОУ «НГТК»	Положение об антикоррупционной политике ГАПОУ «НГТК»	Стр.8 из 8
	Разработали: Свириденко Н.П., Лисевич Т.А., Бутюгина Ю.А.	Редакция 2

риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

- * на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- * разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7. Информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

7.1. Информирование проводят лица, ответственные за профилактику коррупционных проявлений в соответствии с Планом работы Комиссии по противодействию коррупции, по следующей тематике:

- понятие коррупции, ответственность, конфликт интересов, порядок уведомлений, поведение при вымогательстве взятки, взаимодействие с правоохранительными органами;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ГАПОУ «НГТК» по вопросам противодействия коррупции.

7.2. Информирование проводится:

- при приеме на работу;

- при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

7.3 Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке по запросу.

8. Внесение изменений и контроль

8.1. Настоящая Политика пересматривается не реже одного раза в 3 года либо при изменении законодательства.

8.2. Контроль исполнения возлагается на директора ГАПОУ «НГТК» и Комиссию по противодействию коррупции в ГАПОУ «НГТК».

Рассмотрено и рекомендовано на заседании Комиссии по противодействию коррупции (протокол от 23.12.2025 г. № 1/25)